

SPRING

**SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA GLOBALE
PER LE AZIENDE**

**PROGRAMMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
- CONVENZIONE -**



TR100694.392

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

Premesso che:

- Il Gruppo Aziendale Agenti Toro Assicurazioni S.p.A., con Sede Legale in Torino - via Don Minzoni n. 2, codice fiscale 97518180019, in seguito denominato "Contraente", intende mettere a disposizione degli Agenti iscritti al Gruppo un Programma di Previdenza Integrativa, consentendo loro di fruire dei vantaggi contrattuali che derivano da una sottoscrizione collettiva;
- che la Toro Assicurazioni S.p.A., codice fiscale 00810180018, in seguito denominata "Società", è disponibile a realizzare un adeguato Programma, avente come fine la costituzione di una pensione integrativa, e ad applicare condizioni di particolare favore per la collettività;

fra il Contraente e la Società viene stipulata la seguente

CONVENZIONE N. 937B

che sostituisce la precedente stipulata l'1/12/1986, avente come oggetto la regolamentazione del Programma.

Art. 1 - Struttura del Programma.

Il Programma viene realizzato mediante l'emissione di una polizza vita collettiva, nella quale confluiscono i contributi individuali versati periodicamente da ciascun sottoscrittore del Programma, secondo quanto previsto al successivo art. 9.

Ciascuno dei contributi versati sarà impiegato quale premio per l'assicurazione di una "Rendita vitalizia differita a premio unico con controassicurazione e con rivalutazione annuale della rendita" mediante la applicazione della Tariffa 82 della serie RISPAV.

Art. 2 - Prestazioni primarie del Programma.

Premesso che con ciascun contributo impiegato in Tariffa 82 viene assicurata una rendita annua vitalizia differita posticipata il cui importo è variabile in base all'età ed al sesso dell'Assicurato, alla durata del differimento ed all'entità del contributo versato, le prestazioni del Programma sono:

- a) in caso di vita al termine del differimento il Beneficiario della polizza percepirà una rendita annua rivalutabile, corrisposta in rate semestrali posticipate, costituita

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

dal cumulo delle rendite rivalutate assicurate con ciascuno dei contributi versati a suo favore nel corso della durata del Programma. Prestazioni alternative alla suddetta rendita, tra le quali il Beneficiario potrà optare al termine del differimento, sono previste al successivo art. 12;

- b) in caso di decesso dell'Assicurato prima del termine di differimento, verrà liquidato al Beneficiario un importo pari alla somma dei premi unici netti di riferimento, rivalutati nella stessa misura e con le stesse modalità previste per la rendita assicurata; per premio unico netto di riferimento si intende il prodotto della rendita iniziale annua assicurata con ciascuno dei versamenti per il tasso di premio della tariffa 82 applicata alle collettività.

Art. 3 - Aderenti al Programma. Assicurati.

Possono aderire al Programma, e divenire quindi Assicurati della polizza collettiva, gli Agenti iscritti al Contraente.

Art. 4 - Modalità di adesione al Programma.

L'adesione al Programma si realizza con la compilazione e la sottoscrizione da parte dell'Assicurato del modulo-mandato (all. 5), con il quale il sottoscrittore:

- indica le proprie generalità;
- conferisce al Contraente mandato a presentare alla Società l'adesione al Programma ed a stipulare per suo conto il contratto assicurativo in esso previsto;
- indica l'importo del premio che intende annualmente corrispondere;
- designa, se previsto dal successivo art. 11, i Beneficiari delle prestazioni di polizza per il caso di decesso prima del termine del differimento.

Art. 5 - Ingresso in assicurazione e decorrenza prestazioni.

L'inserimento di ogni Assicurato nella polizza collettiva avverrà in coincidenza con il versamento del primo contributo.

La decorrenza delle prestazioni corrispondenti a ciascun versamento avverrà in coincidenza della data di versamento dei premi alla Società.

Non sono previste trasformazioni o assorbimenti di posizioni individuali preesistenti.

Art. 6 - Differimento.

Il differimento delle prestazioni sarà pari al periodo intercorrente tra la data di inserimento nella polizza collettiva ed il 31 dicembre dell'anno in cui ciascun Assicurato raggiunge i 65 anni di età.

Art. 7 - Uscite dal Programma.

Le uscite dal Programma avverranno in coincidenza dei sottoelencati eventi e con le seguenti modalità:

- al termine del differimento:
al Beneficiario verrà riconosciuta la prestazione di cui all'art. 2 a);
- in caso di premorienza:
ai Beneficiari designati verrà riconosciuta la prestazione di cui all'art. n. 2 b);
- in caso di perdita del diritto di associazione al Contraente prima del termine del periodo di differimento:
all'Assicurato, in deroga a quanto previsto dall'art. 3 delle Condizioni Speciali di Polizza (all. 3), verrà riconosciuto il valore di riscatto pari alla riserva matematica con il minimo dei premi netti corrisposti e con il massimo del capitale liquidabile in caso morte;
- in caso di riscatto volontario:
all'Assicurato verrà riconosciuto il valore di riscatto previsto all'art. 3 delle Condizioni Speciali di Polizza (all. 3).

Art. 8 - Riscatti.

Le richieste di riscatto sottoscritte dall'Assicurato e, per le posizioni vincolate previste al successivo art. 9, dalla Cassa di Previdenza Agenti, dovranno pervenire alla Società tramite il Contraente.

Art. 9 - Premi di assicurazione.

L'adesione al Programma si realizza con il versamento annuale da parte della Contraente dei contributi (premi) relativi ad ogni Assicurato.

Ciascun versamento, al netto delle imposte di assicurazione, confluirà in un conto individuale della polizza vita collettiva e contribuirà a determinare, con l'adozione

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

della Tariffa 82, con particolari tassi di premio riservati agli Agenti Toro Assicurazioni S.p.A. (all. 6), le prestazioni di cui al precedente art. 2.

L'Assicurato ha la facoltà di modificare l'importo del premio versato. Nei 5 anni antecedenti la scadenza contrattuale, e per la fascia di premio interessata alla detraibilità fiscale, il premio versato non potrà comunque essere superiore a quello versato l'anno precedente rivalutato con gli stessi criteri delle prestazioni di polizza.

Le prestazioni relative ai versamenti corrisposti mediante prelievo dalla Cassa di Previdenza Agenti sono vincolate a quest'ultima ai sensi e per gli effetti della Convenzione Nazionale per le Casse di Previdenza Agenti, stipulata il 24 giugno 1953 tra l'Associazione Nazionale Imprese Assicuratrici e l'Associazione Nazionale Agenti di Assicurazione.

Art. 10 - Rivalutazione delle prestazioni.

La rendita assicurata con ciascuno dei contributi versati sarà annualmente rivalutata sulla base del rendimento ottenuto dalla Toro Assicurazioni, nella gestione del Fondo denominato RISPAV.

Le modalità di rivalutazione sono stabilite dal Regolamento RISPAV (all. n. 1), dalla Clausola di Rivalutazione (all. n. 2) e dalle Condizioni Speciali (all. n. 3).

La rivalutazione sarà concessa anche per il periodo intercorrente tra l'ultima ricorrenza anniversaria di ogni versamento e la data di decesso, di scadenza o di riscatto a seguito della perdita del diritto di iscrizione al Contraente.

L'aliquota di partecipazione al Fondo RISPAV, prevista dalla Clausola di Rivalutazione, sarà elevata, se l'ammontare raggiunto al termine di ciascun anno dai premi complessivamente versati per le posizioni in vigore supera i 300 milioni di Lire, come indicato nella tabella che segue:

Ammontare premi netti pagati per le posizioni in vigore (in milioni)	Aliquota massima di retrocessione (%)	Rendimento minimo trattenuto (%)
oltre 300 fino a 1.000	88	1,20
oltre 1.000 fino a 5.000	89	1,10
oltre 5.000	90	1,00

Per "Ammontare premi netti pagati per le posizioni in vigore" si intende il cumulo dei premi versati, in ottemperanza sia della Convenzione precedente che di quella in corso, da teste ancora presenti in polizza.



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

Le modalità di calcolo della misura annua di rivalutazione sono indicate nella Clausola di Rivalutazione (all. 2).

Nel periodo di godimento, la rendita complessivamente maturata sarà annualmente rivalutata con gli stessi criteri di cui sopra.

Art. 11 - Beneficiari delle prestazioni.

Beneficiari delle prestazioni previste dal Programma sono:

a) per le posizioni vincolate:

- in caso di vita dell'Assicurato al termine del differimento, la Cassa di Previdenza Agenti;
- in caso di decesso dell'Assicurato prima del termine del differimento, gli eredi legittimi o testamentari.

b) per le posizioni non vincolate:

- in caso di vita dell'Assicurato al termine del differimento, l'Assicurato stesso;
- in caso di decesso dell'Assicurato prima del termine del differimento, le persone indicate dall'Assicurato al momento dell'inserimento in polizza o successivamente; in mancanza di tale designazione saranno gli eredi testamentari o legittimi.

Art. 12 - Opzioni al termine del differimento.

In alternativa alla rendita vitalizia posticipata rivalutabile pagabile in rate semestrali maturata al termine del periodo di differimento, l'Assicurato potrà optare per una delle seguenti prestazioni:

- una rendita vitalizia posticipata rivalutabile, ricalcolata sulla base della rateazione richiesta, pagabile in rate annuali, trimestrali o mensili;

oppure:

- una rendita rivalutabile, di minore importo, certa per i primi 5 o 10 anni e successivamente vitalizia;

oppure:

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

- una rendita vitalizia rivalutabile, di minore importo, su due teste, reversibile totalmente o parzialmente a favore del sopravvivente.

In alternativa a una delle rendite di cui sopra, l'Assicurato potrà richiedere la corresponsione delle prestazioni sotto forma di un capitale, il cui importo si otterrà moltiplicando la rendita annua, quale risulta rivalutata alla data di scadenza, per il coefficiente A indicato nell'all. 3 bis, determinato in base al sesso e all'età dell'Assicurato al termine del differimento.

Art. 13 - Prestiti.

A deroga di quanto previsto all'art. 10 delle "Condizioni Generali di Assicurazione" (all. 4), sulla polizza emessa in applicazione della presente Convenzione non sono concedibili prestiti.

Art. 14 - Impegni del Contraente e della Società.

Il Contraente si impegna ad eseguire i mandati ricevuti e a gestire i rapporti con gli Aderenti al Programma per quanto riguarda la raccolta delle adesioni, la raccolta dei premi, la consegna di eventuali comunicazioni, ecc.

La Società si impegna a dare la copertura assicurativa alle condizioni descritte nella presente Convenzione a tutti gli Aderenti al Programma; ad inviare annualmente per ciascun sottoscrittore un rendiconto progressivo della posizione previdenziale maturata, nonchè l'attestazione, per le posizioni individuali aventi una durata uguale o superiore a cinque anni, dell'importo dei premi pagati nell'anno, utile per l'ottenimento degli eventuali benefici fiscali previsti dalla legge.

Art. 15 - Modifica delle condizioni.

Eventuali modifiche alle condizioni previste dal presente programma assicurativo, imposte dai competenti Organi Ministeriali di controllo, saranno recepite dal programma previa segnalazione al Contraente da parte della Società, e dovranno essere applicate dal primo anniversario della data di effetto della polizza collettiva successivo al termine del mese seguente a quello di decorrenza del provvedimento.

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

Art. 16 - Durata della Convenzione. Tacito rinnovo.

La presente Convenzione ha effetto dal 1/12/1992 per la durata di anni cinque, e si intenderà tacitamente rinnovata per eguali periodi successivi, salvo disdetta di una delle Parti Contraenti, che dovrà essere comunicata con preavviso di sei mesi mediante lettera raccomandata.

Resta fin d'ora stabilito che le assicurazioni già stipulate alla data della eventuale disdetta rimarranno regolarmente in vigore per la durata contrattuale stabilita.


Art. 17 - Richiamo alle Condizioni Generali di Assicurazione.

Per quanto non previsto negli articoli della presente Convenzione e nella polizza emessa varranno, oltre ai già citati "Regolamento RISPAV", "Clausola di Rivalutazione", "Condizioni Speciali", allegati alla presente, le "Condizioni Generali di Assicurazione" (all. 4), purchè non contrastanti con gli articoli della presente Convenzione.

In caso di contrasto prevarranno comunque gli articoli e le norme della Convenzione.

Il presente documento, composto di n. 8 pagine e di n. 6 allegati, viene redatto in due copie e firmato ad un solo effetto, ad uso delle Parti Contraenti.

Torino, 14 giugno 1994

TORO ASSICURAZIONI S.p.A.


IL CONTRAENTE

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

La Contraente dichiara di aver preso conoscenza e di approvare specificatamente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 del Codice Civile le Condizioni qui richiamate:

- 1) CONVENZIONE: **Art. 5** - Ingresso in Assicurazione e decorrenza prestazioni; **Art. 7** - Uscite dal Programma; **Art. 8** - Riscatti; **Art. 9** - Premi di assicurazione; **Art. 13** - Prestiti; **Art. 15** - Modifica delle condizioni; **Art. 16** - Durata della Convenzione. Tacito rinnovo; **Art. 17** - Richiamo alle Condizioni Generali di Assicurazione.

- 2) CONDIZIONI GENERALI DI ASSICURAZIONE: **Art. 14** - Foro Competente.

IL CONTRAENTE

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

ALLEGATI



RISERVA SPECIALE POLIZZE ASSICURATI VITA

RISPAV

REGOLAMENTO

1. Viene attuata una speciale forma di gestione degli Investimenti, separata da quella delle altre attività della TORO ASSICURAZIONI S.p.A. che viene contraddistinta con il nome "Riserva Speciale Polizze Assicurati Vita" ed indicata in seguito con la sigla "RISPAV".

Il valore delle attività gestite non sarà inferiore all'importo delle riserve matematiche costituite per le assicurazioni che prevedono una clausola di rivalutazione legata al rendimento del Fondo RISPAV.

La gestione del Fondo RISPAV è conforme alle norme stabilite dall'Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni Private e di interesse collettivo con la circolare n. 71 del 26/3/1987, e si atterrà ad eventuali successive disposizioni.

2. La gestione del Fondo RISPAV è annualmente sottoposta a certificazione da parte di una Società di Revisione iscritta all'Albo di cui al D.P.R. 31/3/75 n. 136 la quale attesta la rispondenza del Fondo al presente regolamento.

In particolare sono certificati la corretta valutazione delle attività attribuite al Fondo, il rendimento annuo del Fondo, quale descritto al seguente punto 3 e l'adeguatezza dell'ammontare delle attività a fronte degli impegni assunti dalla Società sulla base delle riserve matematiche.

3. Il rendimento annuo del Fondo RISPAV, per l'esercizio relativo alla certificazione, si ottiene rapportando il risultato finanziario del Fondo RISPAV di competenza di quell'esercizio al valore medio del Fondo stesso.

Per risultato finanziario del Fondo RISPAV si devono intendere i proventi finanziari di competenza dell'esercizio - compresi gli utili e le perdite di realizzo per la quota di competenza del Fondo RISPAV - al lordo delle ritenute di acconto ed al netto delle spese specifiche degli investimenti.

Gli utili e le perdite di realizzo vengono determinati con riferimento al valore di iscrizione delle corrispondenti attività nel Fondo e cioè al prezzo di acquisto per i beni di nuova acquisizione ed al valore di mercato all'atto dell'iscrizione nel Fondo per i beni già di proprietà della Società.

Per il valore medio del Fondo RISPAV si intende la somma della giacenza media annua dei depositi in numerario presso gli Istituti di credito, della consistenza media annua degli investimenti in titoli e della consistenza media annua di ogni altra attività del Fondo.

La consistenza media annua dei titoli e delle altre attività viene determinata in base al valore di iscrizione nel Fondo RISPAV ai fini della determinazione del rendimento annuo del Fondo.

L'esercizio relativo alla certificazione decorre dal 1 gennaio fino al 31 dicembre del medesimo anno.

4. La Società si riserva di apportare al punto 3, di cui sopra, quelle modifiche che si rendessero necessarie a seguito di cambiamenti nell'attuale legislazione fiscale.

ASSICURAZIONE DI RENDITA VITALIZIA DIFFERITA A PREMIO UNICO CON CONTROASSICURAZIONE E RIVALUTAZIONE ANNUA DELLA RENDITA

(Tariffa 82)

CLAUSOLA DI RIVALUTAZIONE

La presente polizza fa parte di una speciale categoria di assicurazioni sulla vita alle quali la Società riconoscerà una rivalutazione annua delle prestazioni assicurate nella misura e secondo le modalità appresso indicate. A tal fine la Società gestirà secondo quanto previsto dal Regolamento "RISPAV", attività di importo non inferiore alle relative riserve matematiche.

A. Misura di rivalutazione.

La Società dichiara entro il 1° marzo di ciascun anno il rendimento annuo da attribuire agli assicurati, ottenuto moltiplicando il rendimento, di cui al punto 3 del Regolamento, per l'aliquota di partecipazione di volta in volta fissata, aliquota che comunque non deve risultare inferiore all' 80%.

La misura annua di rivalutazione si ottiene scontando per il periodo di un anno al tasso tecnico del 3%, la differenza fra il rendimento attribuito ed il suddetto tasso tecnico già conteggiato nel calcolo del premio.

Viene, comunque, garantita la misura annua minima di rivalutazione dell'1%.

B. Rivalutazione della rendita assicurata.

Ad ogni anniversario della data di decorrenza il contratto viene rivalutato mediante aumento, a totale carico della Società, della riserva matematica costituitasi a tale epoca. Tale aumento viene determinato secondo la misura di rivalutazione fissata, a norma del punto A, entro il 1° maggio che precede il suddetto anniversario.

Da tale anniversario la rendita assicurata ed il capitale liquidabile per il caso di morte durante il differimento, vengono aumentati nella stessa misura e quindi il contratto stesso si considera come sottoscritto sin dall'origine per i nuovi importi assicurati. Segue, in particolare che ciascuna rivalutazione viene applicata alle garanzie in essere, comprensive di quelle derivanti da precedenti rivalutazioni.

La rendita verrà rivalutata con le stesse modalità nel periodo della sua corresponsione.

ASSICURAZIONE DI RENDITA VITALIZIA DIFFERITA A PREMIO UNICO CON CONTROASSICURAZIONE E RIVALUTAZIONE ANNUA DELLA RENDITA

(Tariffa 82)

CONDIZIONI SPECIALI

Art. 1 *Rivalutazione annuale della rendita.*

Ad ogni anniversario annuale della data di decorrenza della polizza, la rendita assicurata, in vigore nel periodo annuale precedente, verrà rivalutata nella misura e secondo le modalità riportate nella "Clausola di Rivalutazione".

La rendita sarà rivalutata con le stesse modalità anche al termine del differimento e durante il periodo del suo godimento.

Art. 2 *Determinazione della somma liquidabile in caso di morte dell'Assicurato nel corso del differimento.*

In caso di morte dell'Assicurato prima del termine del differimento verrà liquidato un importo uguale al premio unico netto rivalutato.

Il premio unico netto rivalutato si determina applicando al premio unico netto versato la stessa misura e le stesse modalità di rivalutazione previste per la rendita assicurata.

Art. 3 *Riscatto.*

Su esplicita richiesta del Contraente il contratto può essere riscattato dopo trascorso almeno un anno dalla data della sua stipulazione e fino al termine del differimento.

La richiesta del riscatto della rendita al termine del differimento dovrà essere comunicata con lettera raccomandata dal Contraente alla Compagnia almeno 30 giorni prima del suddetto termine.

Il valore di riscatto al termine del differimento si ottiene moltiplicando la rendita annua, quale risulta rivalutata a tale data, per il coefficiente "A" (ved. allegato 3 bis) determinato in base all'età dell'Assicurato al termine del differimento.

Il valore di riscatto nel corso del differimento si ottiene scontando al tasso del 4,50%, per il periodo che intercorre tra la data di richiesta di riscatto e quella del termine del differimento, il capitale ridotto determinato in base a quanto previsto al successivo comma.

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

Il capitale ridotto si ottiene moltiplicando la rendita annua, quale risulta rivalutata all'anniversario che precede la data di richiesta del riscatto, per il coefficiente "A" (ved. allegato 3 bis) determinato in base all'età dell'Assicurato al termine del differimento.

Qualora l'importo ottenuto risulti superiore a quello liquidabile in caso di morte dell'Assicurato a tale data, viene liquidato immediatamente un importo uguale alla somma pagabile in caso di morte mentre la differenza verrà liquidata al termine del periodo di differimento in caso di sopravvivenza dell'Assicurato a tale data, rivalutata annualmente in base a quanto previsto al punto A della "Clausola di Rivalutazione".

Il riscatto non è consentito durante il periodo di pagamento della rendita.

Art. 4 Opzioni.

Su richiesta del Contraente, da effettuarsi entro il termine del differimento, la rendita rivalutata, dovuta vita natural durante dell'Assicurato, potrà essere convertita in una delle seguenti forme:

a) in una rendita annua vitalizia rivalutabile di minore importo pagabile in modo certo per i primi 5 o 10 anni

oppure

b) in una rendita annua vitalizia rivalutabile di minore importo reversibile totalmente o parzialmente a favore del sopravvivente designato.

La rendita annua vitalizia di opzione verrà rivalutata ad ogni successivo anniversario secondo le norme stabilite dalla "Clausola di Rivalutazione" per la rendita vitalizia di base.

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

TARIFFA 82 PER FORME COLLETTIVE Rendita differita a premio unico

allegato 3 bis

Valori di riscatto per ogni L. 100 di rendita vitalizia annua

Basi tecniche: S.I.M. 1971

Tasso tecnico: 3%

età	MASCHI				età	FEMMINE				età
	rateazione della rendita					rateazione della rendita				
	annuale	semestrale	trimestrale	mensile		annuale	semestrale	trimestrale	mensile	
30	2404.41	2429.72	2442.38	2450.81	30	2582.60	2607.91	2620.56	2629.00	30
31	2376.87	2402.19	2414.84	2423.28	31	2559.59	2584.90	2597.56	2606.00	31
32	2348.56	2373.87	2386.53	2394.96	32	2535.97	2561.28	2573.94	2582.38	32
33	2319.39	2344.71	2357.36	2365.80	33	2511.70	2537.01	2549.67	2558.10	33
34	2289.47	2314.78	2327.44	2335.88	34	2486.82	2512.13	2524.79	2533.23	34
35	2258.89	2284.21	2296.86	2305.30	35	2461.27	2486.58	2499.24	2507.67	35
36	2227.61	2252.92	2265.57	2274.01	36	2435.10	2460.41	2473.07	2481.51	36
37	2195.50	2220.81	2233.47	2241.90	37	2408.27	2433.58	2446.24	2454.68	37
38	2162.75	2188.06	2200.72	2209.16	38	2380.75	2406.06	2418.72	2427.15	38
39	2129.41	2154.72	2167.38	2175.82	39	2352.55	2377.86	2390.51	2398.95	39
40	2095.33	2120.65	2133.30	2141.74	40	2323.64	2348.95	2361.61	2370.04	40
41	2060.65	2085.96	2098.62	2107.06	41	2293.92	2319.23	2331.89	2340.33	41
42	2025.50	2050.82	2063.47	2071.91	42	2263.41	2288.73	2301.38	2309.82	42
43	1990.03	2015.34	2028.00	2036.43	43	2232.20	2257.51	2270.17	2278.61	43
44	1954.14	1979.46	1992.11	2000.55	44	2200.38	2225.70	2238.35	2246.79	44
45	1917.62	1942.93	1955.58	1964.02	45	2168.02	2193.33	2205.99	2214.43	45
46	1880.82	1906.13	1918.79	1927.23	46	2134.85	2160.16	2172.82	2181.25	46
47	1843.57	1868.88	1881.54	1889.98	47	2101.09	2126.40	2139.06	2147.49	47
48	1805.98	1831.30	1843.95	1852.39	48	2066.65	2091.96	2104.62	2113.06	48
49	1768.11	1793.42	1806.08	1814.52	49	2031.78	2057.09	2069.75	2078.19	49
50	1730.00	1755.31	1767.97	1776.41	50	1996.13	2021.45	2034.10	2042.54	50
51	1691.70	1717.01	1729.67	1738.11	51	1959.93	1985.25	1997.90	2006.34	51
52	1653.11	1678.43	1691.08	1699.52	52	1923.00	1948.32	1960.97	1969.41	52
53	1613.95	1639.26	1651.92	1660.36	53	1885.39	1910.70	1923.36	1931.80	53
54	1574.16	1599.47	1612.13	1620.57	54	1846.92	1872.23	1884.89	1893.32	54
55	1533.53	1558.84	1571.50	1579.93	55	1807.69	1833.00	1845.66	1854.09	55
56	1492.09	1517.41	1530.06	1538.50	56	1767.54	1792.85	1805.50	1813.94	56
57	1449.77	1475.08	1487.74	1496.17	57	1726.65	1751.96	1764.62	1773.06	57
58	1406.94	1432.25	1444.91	1453.35	58	1684.70	1710.01	1722.67	1731.10	58
59	1364.02	1389.34	1401.99	1410.43	59	1641.93	1667.25	1679.90	1688.34	59
60	1321.27	1346.58	1359.24	1367.68	60	1598.65	1623.96	1636.62	1645.06	60
61	1278.52	1303.84	1316.49	1324.93	61	1555.20	1580.51	1593.17	1601.60	61
62	1235.88	1261.19	1273.84	1282.28	62	1510.90	1536.22	1548.87	1557.31	62
63	1193.72	1219.03	1231.69	1240.13	63	1466.01	1491.32	1503.98	1512.42	63
64	1151.99	1177.30	1189.96	1198.40	64	1420.39	1445.71	1458.36	1466.80	64
65	1110.50	1135.81	1148.47	1156.91	65	1374.04	1399.35	1412.01	1420.45	65
66	1068.84	1094.16	1106.81	1115.25	66	1327.01	1352.33	1364.98	1373.42	66
67	1027.10	1052.41	1065.07	1073.51	67	1279.25	1304.57	1317.22	1325.66	67
68	986.62	1011.94	1024.59	1033.03	68	1230.70	1256.01	1268.67	1277.10	68
69	946.68	971.99	984.64	993.08	69	1181.27	1206.59	1219.24	1227.68	69
70	907.18	932.49	945.15	953.59	70	1131.37	1156.69	1169.34	1177.78	70
71	868.19	893.50	906.16	914.60	71	1081.56	1106.87	1119.53	1127.97	71
72	829.98	855.29	867.95	876.39	72	1032.55	1057.86	1070.52	1078.96	72
73	792.40	817.71	830.37	838.81	73	984.59	1009.90	1022.56	1030.99	73
74	755.25	780.56	793.22	801.66	74	936.69	962.00	974.66	983.09	74
75	718.46	743.77	756.43	764.86	75	888.87	914.19	926.84	935.28	75



PREMESSA ALLE CONDIZIONI GENERALI DI ASSICURAZIONE

A) Disciplina del contratto.

1. Il contratto è disciplinato dalle:

- CONDIZIONI GENERALI di assicurazione sulla vita;
- CONDIZIONI SPECIALI, relative alla forma prescelta di assicurazione sulla vita;
- CONDIZIONI PARTICOLARI, nel caso di particolari esigenze e richieste dell'interessato;
- CONDIZIONI COMPLEMENTARI, relative alle assicurazioni complementari abbinate all'assicurazione sulla vita.

Il contratto è inoltre disciplinato dalle norme legislative in materia.

2. Le condizioni e le tariffe dell'assicurazione sulla vita sono approvate dal Ministero dell'Industria, del Commercio e dell'Artigianato.

B) Si definisce:

1. SOCIETA': l'Impresa assicuratrice.
2. CONTRAENTE: chi stipula il contratto con la Società.
3. ASSICURATO: la persona sulla cui vita è stipulato il contratto.
4. BENEFICIARI: coloro ai quali spettano le somme assicurate.
5. PREMIO: l'importo dovuto dal Contraente alla Società.
6. RISERVA MATEMATICA: l'importo accantonato dalla Società per far fronte in futuro ai suoi obblighi contrattuali.

CONDIZIONI GENERALI DI ASSICURAZIONE

Art. 1 - Obblighi della Società. Gli obblighi della Società risultano esclusivamente dalla polizza e dalle appendici da essa firmate.

Art. 2 - Dichiarazioni del Contraente e dell'Assicurato (Incontestabilità). Le dichiarazioni del Contraente e dell'Assicurato devono essere esatte e complete. Trascorsi sei mesi dall'entrata in vigore dell'assicurazione o della sua riattivazione, il contratto non è contestabile per dichiarazioni inesatte o reticenti del Contraente o dell'Assicurato, salvo il caso che la verità sia stata alterata o taciuta in malafede. L'inesatta indicazione dell'età dell'Assicurato comporta in ogni caso la rettifica, in base all'età reale, delle somme dovute.

Art. 3 - Entrata in vigore dell'assicurazione. L'assicurazione entra in vigore, a condizione che sia stata pagata la prima rata di premio, alle ore 24 del giorno in cui:

- la polizza sia stata sottoscritta dal Contraente e dall'Assicurato;

oppure:

- la Società abbia rilasciato al Contraente la polizza o gli abbia altrimenti inviato per iscritto comunicazione del proprio assenso.

Qualora la polizza preveda una data di decorrenza successiva, l'assicurazione non può entrare in vigore prima delle ore 24 del giorno previsto.

Art. 4 - Rischio di morte. Il rischio di morte è coperto qualunque possa esserne la causa, senza limiti territoriali e senza tener conto dei cambiamenti di professione dell'Assicurato.

E' escluso dalla garanzia soltanto il decesso causato da:

- dolo del Contraente o del Beneficiario;
- partecipazione attiva dell'Assicurato a delitti dolosi;
- partecipazione attiva dell'Assicurato a fatti di guerra, salvo che non derivi da obblighi verso lo Stato Italiano; in questo caso la garanzia può essere prestata, su richiesta del Contraente, alle condizioni stabilite dal competente Ministero;
- incidente di volo, se l'Assicurato viaggia a bordo di aeromobile non autorizzato al volo o con pilota non titolare di brevetto idoneo e, in ogni caso, se viaggia in qualità di membro dell'equipaggio;
- suicidio, se avviene nei primi due anni dall'entrata in vigore dell'assicurazione o, trascorso questo periodo, nei primi dodici mesi dall'eventuale riattivazione dell'assicurazione.

In questi casi, la Società paga il solo importo della riserva matematica calcolato al momento del decesso, ovvero, nel caso di suicidio, paga il valore di riduzione, se maturato per un importo superiore.

Art. 5 - Pagamento del premio. Il premio è calcolato in annualità anticipate.

Le rate di premio debbono essere pagate alle scadenze pattuite contro ricevuta emessa dalla Società, presso il domicilio di quest'ultima o dell'Agenzia cui è assegnata la polizza. Il premio del primo anno, anche se frazionato in più rate, è dovuto per intero.

Art. 6 - Mancato pagamento del premio: risoluzione e riduzione. Il mancato pagamento anche di una sola rata del premio determina, trascorsi 30 giorni dalla scadenza, la risoluzione del contratto e i premi pagati restano acquisiti alla Società. Tuttavia, se risultano versate almeno tre annualità di premio, il contratto rimane in vigore per il valore di riduzione, determinabile secondo i criteri di calcolo riportati nelle Condizioni Speciali.

Le assicurazioni temporanee in caso di morte non hanno alcun valore di riduzione, salvo che non sia diversamente previsto dalle Condizioni Speciali.

A giustificazione del mancato pagamento del premio, il Contraente non può, in nessun caso, opporre che la Società non gli abbia inviato avvisi di scadenza né provveduto all'incasso a domicilio.

Art. 7 - Ripresa del pagamento del premio: riattivazione. Entro sei mesi dalla scadenza della prima rata di premio non pagata, il Contraente ha comunque diritto di riattivare l'assicurazione pagando le rate di premio arretrate aumentate degli interessi legali.

Trascorsi sei mesi dalla predetta scadenza, la riattivazione può avvenire invece solo dietro espressa domanda del Contraente e accettazione scritta della Società, che può richiedere nuovi accertamenti sanitari e decidere circa la riattivazione

tenendo conto del loro esito.

In ogni caso di riattivazione, l'assicurazione entra nuovamente in vigore, per l'intero suo valore, alle ore 24 del giorno del pagamento dell'importo dovuto. Trascorsi 24 mesi dalla scadenza della prima rata di premio non pagata, l'assicurazione non può più essere riattivata.

Art. 8 - Beneficiari. Il Contraente designa i Beneficiari e può in qualsiasi momento revocare o modificare tale designazione.

La designazione dei Beneficiari non può essere revocata o modificata nei seguenti casi:

- dopo che il Contraente ed il Beneficiario abbiano dichiarato per iscritto alla Società, rispettivamente, la rinuncia al potere di revoca e l'accettazione del beneficio;
- dopo la morte del Contraente;
- dopo che verificatosi l'evento previsto, il Beneficiario abbia comunicato per iscritto alla Società di volersi avvalere del beneficio.

In tali casi le operazioni di riscatto, prestito, pegno o vincolo di polizza, richiedono l'assenso scritto dei Beneficiari.

La designazione di beneficio e le sue eventuali revoche o modifiche debbono essere comunicate per iscritto alla Società o fatte per testamento.

Art. 9 - Riscatto. Il Contraente, dopo aver pagato almeno tre annualità di premio, può, mediante dichiarazione scritta, risolvere anticipatamente il contratto e chiedere il versamento del relativo valore di riscatto, determinabile secondo i criteri di calcolo riportati nelle Condizioni Speciali. La risoluzione ha effetto dalla data della dichiarazione. Le assicurazioni temporanee in caso di morte, in caso di vita ed in caso di sopravvivenza, non hanno valore di riscatto quando non prevedano la restituzione dei premi.

Art. 10 - Prestiti. Il Contraente in regola con il pagamento dei premi, può ottenere prestiti dalla Società, nei limiti del valore di riscatto maturato. La Società indica, nell'atto di concessione, condizioni e tasso di interesse.

Art. 11 - Cessione, pegno e vincolo. Il Contraente può cedere ad altri il contratto, così come può darlo in pegno o comunque vincolare le somme assicurate. Tali atti diventano efficaci solo quando la Società ne faccia annotazione sull'originale di polizza o su appendice.

Nel caso di pegno o vincolo, le operazioni di riscatto e di prestito richiedono l'assenso scritto del creditore o vincolatario.

Art. 12 - Pagamenti della Società. Per tutti i pagamenti della Società, debbono essere preventivamente consegnati alla stessa i documenti necessari a verificare l'effettiva esistenza dell'obbligo di pagamento e ad individuare gli aventi diritto. E' comunque necessario il certificato di nascita dell'Assicurato che può essere consegnato sin dal momento della stipulazione del contratto o che, in difetto, verrà richiesto con lettera raccomandata della Società all'Assicurato subito dopo la stipulazione.

Per i pagamenti conseguenti al decesso dell'Assicurato debbono inoltre consegnarsi:

- certificato di morte;
- relazione medica sulle cause del decesso redatta su apposito modulo;
- ulteriore documentazione di carattere sanitario eventualmente ritenuta necessaria dalla Società.

Verificata la scadenza o la risoluzione del contratto, la Società esegue il pagamento entro 30 giorni dal ricevimento della documentazione dietro consegna dell'originale di polizza e delle eventuali appendici. Decorso tale termine sono dovuti gli interessi moratori, a partire dal termine stesso, a favore dei Beneficiari. Ogni pagamento viene effettuato presso la Sede o la competente Agenzia della Società.

Art. 13 - Tasse e imposte. Tasse e imposte relative al presente contratto sono a carico del Contraente o dei Beneficiari ed aventi diritto.

Art. 14 - Foro competente. Per le controversie relative al presente contratto, è esclusivamente competente l'Autorità Giudiziaria di Torino.



Spett.le

GRUPPO AZIENDALE AGENTI TORO
Via Don Minzoni, 2
10121 TORINO

MANDATO

Io sottoscritto _____

nato a _____ il _____

in adesione al Programma di Previdenza Integrativa che il GRUPPO AZIENDALE AGENTI TOROmette a disposizione dei propri ISCRITTI

tramite la Convenzione n. _____ stipulata con la Toro Assicurazioni S.p.A., che dichiaro di conoscere ed accettare in ogni sua parte, Vi conferisco

mandato

- a presentare per mio conto alla Toro Assicurazioni S.p.A. una proposta di assicurazione sulla vita nella forma prevista dalla suddetta Convenzione nei termini riportati sul retro del presente mandato;
- a sottoscrivere la corrispondente polizza, sempreché la Toro Assicurazioni S.p.A. medesima accetti di assumere il rischio alle condizioni tutte di cui alla sopracitata proposta di assicurazione;
- a provvedere annualmente al versamento dei premi. Tali premi saranno da me corrisposti:

 tramite prelievo dalla Cassa di Previdenza Agenti tramite addebito

Resta inteso che i premi saranno da Voi integralmente rimborsati in caso di mancata accettazione della proposta.

Mi impegno a tenerVi indenne di tutto quanto dovrete pagare per l'adempimento delle obbligazioni che, in esecuzione del presente mandato, avrete contratto per mio conto; prendo atto che nessun compenso Vi sarà viceversa dovuto per l'esecuzione del mandato stesso.

DATA_____
FIRMA

Notizie riguardanti l'assicurazione sulla vita

_____ titolo - cognome e nome _____ sesso _____ nazionalità _____

_____ luogo di nascita _____ data di nascita _____ codice fiscale _____

_____ Domicilio: Via/Piazza _____ n° civico _____ Comune _____ Provincia _____ C.A.P. _____

_____ Annuale _____ 65° anno _____
_____ frequenza dei versamenti _____ scadenza _____ importo del premio lordo _____

_____ beneficiari caso morte (non compilare in caso di pagamento tramite la Cassa di Previdenza Agenti) _____

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 99 del T.U. delle leggi sull'esercizio delle assicurazioni private - D.P.R. n. 449/1959, il sottoscritto dichiara di:

- non aver sottoscritto, negli ultimi sei mesi, altre proposte di assicurazione sulla vita;
- non avere in corso od in attesa di perfezionamento altre assicurazioni sulla vita.

In caso contrario il sottoscritto dichiara di:

- non sostituire con il presente contratto alcuna assicurazione in vigore o in corso di perfezionamento;
- non aver tralasciato, entro gli ultimi nove mesi precedenti la data di emissione del presente contratto, di pagare i premi di altre assicurazioni sulla vita.

Dichiaro di essere consapevole che la veridicità delle affermazioni suesposte costituisce condizione essenziale per la validità della copertura assicurativa.

_____ DATA _____

_____ FIRMA _____

Proposta

Il GRUPPO AZIENDALE AGENTI TORO

in persona di _____

PROPONE

alla Toro Assicurazioni S.p.A. la stipula di un contratto di assicurazione sulla vita del Sig. _____

nei termini di cui al mandato riportato sul retro del presente modulo e alle Condizioni Generali e Speciali previste dalla Convenzione stipulata con la Toro Assicurazioni S.p.A.

_____ DATA _____

_____ TIMBRO E FIRMA _____

SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO MASCHILE

eta	durata								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	2645,02	2548,70	2455,10	2363,85	2274,86	2188,41	2104,40	2022,79	1943,48
21	2624,66	2528,30	2434,38	2342,76	2253,76	2167,27	2083,25	2001,61	1922,32
22	2603,64	2506,96	2412,66	2321,04	2232,00	2145,49	2061,43	1979,82	1900,51
23	2581,67	2484,59	2390,28	2298,62	2209,56	2123,03	2039,00	1957,36	1878,08
24	2558,63	2461,54	2367,19	2275,51	2186,43	2099,92	2015,87	1934,25	1854,96
25	2534,89	2437,77	2343,41	2251,70	2162,63	2076,12	1992,09	1910,46	1831,24
26	2510,42	2413,28	2318,88	2227,19	2138,13	2051,63	1967,60	1886,04	1806,98
27	2485,19	2388,03	2293,65	2201,95	2112,91	2026,41	1942,45	1861,07	1782,15
28	2459,19	2362,04	2267,65	2175,99	2086,95	2000,52	1916,75	1835,51	1756,66
29	2432,43	2335,28	2240,92	2149,26	2060,29	1974,07	1890,44	1809,27	1730,63
30	2404,86	2307,75	2213,39	2121,82	2033,06	1946,99	1863,44	1782,50	1704,12
31	2376,51	2279,40	2185,15	2093,78	2005,19	1919,20	1835,89	1755,23	1677,02
32	2347,33	2250,31	2156,29	2065,10	1976,59	1890,85	1807,84	1727,36	1649,44
33	2317,37	2220,60	2126,75	2035,65	1947,42	1861,99	1779,16	1698,98	1621,46
34	2286,77	2190,18	2096,43	2005,63	1917,71	1832,48	1749,97	1670,22	1593,22
35	2255,46	2158,98	2065,53	1975,05	1887,35	1802,45	1720,39	1641,17	1564,64
36	2223,32	2127,14	2034,06	1943,81	1856,45	1772,02	1690,52	1611,77	1535,53
37	2190,54	2094,75	2001,90	1912,01	1825,13	1741,29	1660,29	1581,85	1506,19
38	2157,17	2061,63	1969,16	1879,78	1793,52	1710,19	1629,51	1551,69	1476,49
39	2123,06	2027,93	1935,98	1847,25	1761,54	1678,55	1598,51	1521,16	1446,52
40	2088,35	1993,77	1902,50	1814,34	1728,98	1646,67	1567,12	1490,36	1416,31
41	2053,19	1959,29	1868,63	1780,84	1696,18	1614,38	1535,45	1459,32	1385,92
42	2017,68	1924,43	1834,15	1747,10	1662,99	1581,83	1503,54	1428,08	1355,36
43	1981,77	1888,94	1799,43	1712,94	1629,49	1549,01	1471,43	1396,68	1324,55
44	1945,22	1853,18	1764,27	1678,48	1595,74	1515,99	1439,15	1365,02	1293,27
45	1908,40	1816,99	1728,80	1643,75	1561,78	1482,80	1406,60	1332,87	1261,46
46	1871,12	1780,46	1693,06	1608,80	1527,63	1449,34	1373,56	1300,19	1228,97
47	1833,51	1743,67	1657,09	1573,67	1493,23	1415,37	1339,98	1266,81	1195,84
48	1795,61	1706,64	1620,94	1538,28	1458,30	1380,86	1305,70	1232,78	1162,00
49	1757,47	1669,43	1584,52	1502,36	1422,82	1345,61	1270,73	1198,03	1127,75
50	1719,15	1631,94	1547,55	1465,86	1386,59	1309,68	1235,02	1162,86	1093,42
51	1680,55	1593,89	1510,01	1428,60	1349,64	1272,98	1198,89	1127,61	1059,20
52	1641,36	1555,24	1471,66	1390,60	1311,91	1235,85	1162,67	1092,46	1024,94
53	1601,55	1515,77	1432,56	1351,79	1273,73	1198,62	1126,56	1057,28	990,73
54	1560,90	1475,52	1392,62	1312,52	1235,45	1161,52	1090,44	1022,16	956,85
55	1519,45	1434,40	1352,20	1273,15	1197,31	1124,41	1054,37	987,40	923,30
56	1477,09	1392,79	1311,71	1233,93	1159,17	1087,36	1018,70	952,98	889,90
57	1434,25	1351,10	1271,36	1194,71	1121,11	1050,73	983,38	918,74	856,39
58	1391,31	1309,57	1231,02	1155,59	1083,48	1014,48	948,26	884,37	822,82
59	1348,54	1268,06	1190,77	1116,91	1046,23	978,42	913,00	849,96	
60	1305,78	1226,63	1151,00	1078,64	1009,21	942,23	877,70		
61	1263,13	1185,70	1111,63	1040,58	972,05	906,00			
62	1220,96	1145,18	1072,49	1002,38	934,81				
63	1179,22	1104,89	1033,19	964,10					
64	1137,73	1064,44	993,82						
65	1096,06	1023,90							
66	1054,31								



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO MASCHILE

eta	durata								
	10	11	12	13	14	15	16	17	18
20	1866,48	1797,15	1729,55	1663,62	1599,37	1536,85	1470,93	1406,93	1344,91
21	1845,30	1775,92	1708,24	1642,30	1578,12	1515,63	1449,73	1385,87	1324,03
22	1823,52	1754,05	1686,36	1620,48	1556,34	1493,81	1428,07	1364,39	1302,64
23	1801,07	1731,58	1663,98	1598,14	1533,96	1471,51	1405,97	1342,40	1280,83
24	1778,01	1708,62	1641,05	1575,18	1511,10	1448,78	1383,34	1319,97	1258,67
25	1754,45	1685,10	1617,51	1551,73	1487,79	1425,51	1360,27	1297,18	1236,24
26	1730,32	1660,94	1593,45	1527,83	1463,93	1401,79	1336,86	1274,14	1213,49
27	1705,55	1636,29	1568,94	1503,38	1439,62	1377,72	1313,17	1250,76	1190,28
28	1680,25	1611,16	1543,87	1478,46	1414,95	1353,37	1289,15	1226,93	1166,84
29	1654,48	1585,45	1518,34	1453,18	1390,02	1328,71	1264,67	1202,85	1143,08
30	1628,14	1559,28	1492,44	1427,64	1364,75	1303,56	1239,96	1178,46	1119,06
31	1601,31	1532,75	1466,27	1401,77	1339,00	1278,19	1214,91	1153,81	1094,82
32	1574,11	1505,93	1439,77	1375,40	1313,04	1252,48	1189,63	1128,94	1070,39
33	1546,64	1478,78	1412,77	1348,82	1286,72	1226,53	1164,11	1103,88	1045,78
34	1518,83	1451,13	1385,55	1321,88	1260,16	1200,35	1138,40	1078,65	1020,93
35	1490,51	1423,26	1357,98	1294,70	1233,37	1173,98	1112,53	1053,17	995,66
36	1461,97	1395,04	1330,17	1267,30	1206,41	1147,45	1086,41	1027,27	969,95
37	1433,07	1366,56	1302,12	1239,70	1179,27	1120,67	1059,86	1000,92	943,66
38	1403,91	1337,86	1273,88	1211,93	1151,88	1093,45	1032,85	973,97	916,83
39	1374,52	1308,95	1245,47	1183,93	1124,05	1065,77	1005,25	946,50	889,42
40	1344,93	1279,89	1216,83	1155,48	1095,76	1037,48	977,08	918,41	861,65
41	1315,19	1250,58	1187,73	1126,54	1066,83	1008,62	948,31	889,96	833,76
42	1285,20	1220,82	1158,15	1096,98	1037,35	979,14	919,17	861,41	805,89
43	1254,74	1190,56	1127,92	1066,83	1007,21	949,29	889,92	832,86	777,93
44	1223,78	1159,63	1097,08	1036,03	976,70	919,32	860,69	804,25	749,92
45	1192,15	1128,10	1065,58	1004,83	946,07	889,39	831,39	775,58	722,10
46	1159,88	1095,89	1033,69	973,53	915,49	859,39	802,06	747,12	694,43
47	1126,93	1063,27	1001,70	942,29	884,86	829,37	772,94	718,83	666,83
48	1093,58	1030,57	969,78	911,01	854,23	799,60	744,03	690,62	639,06
49	1060,14	997,95	937,82	879,73	823,83	770,03	715,19	662,25	611,23
50	1026,80	965,30	905,88	848,72	793,68	740,57	686,21	633,80	
51	993,42	932,67	874,23	817,95	763,64	710,95	657,15		
52	960,08	900,34	842,83	787,31	733,44	681,27			
53	927,06	868,30	811,56	756,51	703,18				
54	894,33	836,38	780,15	725,65					
55	861,76	804,34	748,68						
56	829,06	772,25							
57	796,32								
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO MASCHILE

eta	durata									
	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
20	1284,82	1226,55	1170,11	1115,53	1062,79	1011,80	962,38	914,67	868,52	
21	1264,04	1205,94	1149,73	1095,45	1042,95	992,08	942,96	895,45	849,59	
22	1242,82	1184,97	1129,09	1075,05	1022,68	972,12	923,22	876,01	830,43	
23	1221,28	1163,75	1108,12	1054,22	1002,17	951,84	903,25	856,33	811,08	
24	1199,46	1142,20	1086,72	1033,15	981,35	931,33	883,05	836,46	791,53	
25	1177,31	1120,21	1065,08	1011,76	960,29	910,59	862,64	816,39	771,73	
26	1154,72	1097,99	1043,12	990,14	938,98	889,64	842,05	796,09	751,56	
27	1131,90	1075,44	1020,92	968,28	917,49	868,51	821,20	775,39	730,99	
28	1108,74	1052,64	998,48	946,21	895,81	847,13	799,98	754,28	709,93	
29	1085,34	1029,61	975,84	923,97	873,88	825,36	778,34	732,69	688,42	
30	1061,72	1006,39	953,03	901,49	851,56	803,17	756,19	710,64	666,42	
31	1037,90	983,00	929,97	878,60	828,82	780,47	733,59	688,09	644,12	
32	1013,90	959,35	906,51	855,29	805,55	757,30	710,47	665,22	621,67	
33	989,67	935,30	882,61	831,44	781,80	733,61	687,04	642,22	599,19	
34	965,01	910,81	858,17	807,10	757,52	709,59	663,46	619,18	576,60	
35	939,92	885,77	833,23	782,23	732,91	685,44	639,87	596,04	553,92	
36	914,26	860,22	807,75	757,01	708,17	661,27	616,16	572,81	531,33	
37	888,08	834,11	781,91	731,67	683,41	636,99	592,37	549,67	508,81	
38	861,32	807,64	755,96	706,31	658,55	612,63	568,68	526,62	486,29	
39	834,21	781,06	729,99	680,85	633,61	588,38	545,08	503,57	463,64	
40	806,98	754,46	703,93	655,32	608,79	564,23	521,48	480,37	440,92	
41	779,76	727,79	677,80	629,92	584,07	540,09	497,75	457,10		
42	752,45	701,04	651,81	604,65	559,38	515,80	473,94			
43	725,09	674,46	625,95	579,38	534,53	491,43				
44	697,88	648,01	600,11	553,96	509,60					
45	670,83	621,58	574,11	528,47						
46	643,82	595,01	548,05							
47	616,65	568,35								
48	589,41									
49										
50										
51										
52										
53										
54										
55										
56										
57										
58										
59										
60										
61										
62										
63										
64										
65										
66										



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO MASCHILE

eta	durata									
	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
20	823,97	780,96	739,48	699,46	660,83	623,42	587,18	552,02	517,94	
21	805,32	762,61	721,42	681,64	643,12	605,81	569,60	534,51	500,50	
22	786,47	744,07	703,12	663,46	625,04	587,76	551,64	516,61	482,78	
23	767,43	725,28	684,45	644,91	606,52	569,32	533,25	498,43	464,95	
24	748,14	706,12	665,41	625,89	587,59	550,45	514,58	480,11	447,05	
25	728,48	686,58	645,89	606,47	568,22	531,29	495,78	461,73	429,03	
26	708,43	666,55	625,96	586,59	548,57	512,00	476,93	443,24	410,91	
27	687,89	646,11	605,58	566,42	528,77	492,65	457,95	424,65	392,84	
28	666,92	625,19	584,88	546,11	508,92	473,19	438,89	406,11	374,80	
29	645,47	603,97	564,06	525,75	488,95	453,63	419,86	387,60	356,75	
30	623,70	582,61	543,18	505,29	468,90	434,11	400,88	369,08	338,60	
31	601,82	561,22	522,19	484,72	448,90	414,65	381,89	350,47	320,42	
32	579,88	539,70	501,11	464,21	428,94	395,19	362,79	331,81		
33	557,82	518,10	480,10	443,76	408,98	375,60	343,65			
34	535,69	496,56	459,14	423,31	388,91	355,97				
35	513,63	475,09	438,18	402,73	368,78					
36	491,64	453,63	417,10	382,10						
37	469,65	432,02	395,96							
38	447,52	410,36								
39	425,34									
40										
41										
42										
43										
44										
45										
46										
47										
48										
49										
50										
51										
52										
53										
54										
55										
56										
57										
58										
59										
60										
61										
62										
63										
64										
65										
66										



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE ASSICURATI DI SESSO MASCHILE

eta	durata								
	37	38	39	40	41	42	43	44	45
20	484,91	453,02	422,39	393,01	364,82	337,79	311,99	287,38	263,88
21	467,66	436,10	405,85	376,81	348,96	322,36	296,99	272,77	249,59
22	450,29	419,12	389,20	360,50	333,10	306,96	281,98	258,09	235,30
23	432,84	402,02	372,46	344,22	317,27	291,53	266,90	243,40	
24	415,29	384,83	355,73	327,97	301,44	276,04	251,81		
25	397,65	367,67	339,05	311,70	285,52	260,53			
26	380,03	350,54	322,35	295,36	269,58				
27	362,45	333,40	305,57	278,99					
28	344,86	316,17	288,76						
29	327,18	298,91							
30	309,46								
31									
32									
33									
34									
35									
36									
37									
38									
39									
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO FEMMINILE

eta	durata								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	2790,54	2692,61	2597,45	2505,00	2415,19	2327,96	2243,21	2160,90	2080,99
21	2772,84	2674,89	2579,73	2487,28	2397,48	2310,24	2225,49	2143,23	2063,30
22	2754,60	2656,65	2561,48	2469,05	2379,23	2291,98	2207,29	2125,01	2045,08
23	2735,82	2637,85	2542,70	2450,25	2360,43	2273,24	2188,53	2106,24	2026,35
24	2716,46	2618,52	2523,34	2430,88	2341,13	2253,92	2169,21	2086,96	2007,10
25	2696,54	2598,58	2503,40	2411,01	2321,24	2234,03	2149,37	2067,15	1987,37
26	2676,02	2578,05	2482,95	2390,54	2300,76	2213,60	2128,97	2046,84	1967,07
27	2654,87	2556,98	2461,85	2369,44	2279,72	2192,61	2108,06	2025,96	1946,29
28	2633,18	2535,27	2440,14	2347,79	2258,11	2171,08	2086,57	2004,56	1924,96
29	2610,81	2512,90	2417,84	2325,53	2235,95	2148,96	2064,56	1982,62	1903,05
30	2587,79	2489,94	2394,93	2302,73	2213,19	2126,30	2041,98	1960,09	1880,60
31	2564,14	2466,34	2371,44	2279,29	2189,87	2103,07	2018,80	1937,00	1857,58
32	2539,85	2442,17	2347,32	2255,29	2165,96	2079,24	1995,05	1913,32	1833,89
33	2514,95	2417,33	2322,63	2230,69	2141,44	2054,80	1970,70	1888,97	1809,57
34	2489,37	2391,90	2297,29	2205,45	2116,31	2029,76	1945,67	1863,97	1784,67
35	2463,18	2365,83	2271,32	2179,58	2090,54	2004,01	1919,97	1838,38	1759,28
36	2436,32	2339,08	2244,69	2153,08	2064,05	1977,58	1893,65	1812,27	1733,42
37	2408,78	2311,67	2217,41	2125,83	2036,86	1950,53	1866,83	1785,71	1706,92
38	2380,56	2283,58	2189,36	2097,85	2009,04	1922,95	1839,52	1758,49	1679,94
39	2351,64	2254,70	2160,57	2069,22	1980,67	1894,88	1811,54	1730,76	1652,42
40	2321,89	2225,06	2131,11	2040,04	1951,81	1866,11	1783,06	1702,50	1624,55
41	2291,37	2194,73	2101,08	2010,36	1922,23	1836,83	1754,01	1673,87	1596,05
42	2260,14	2163,82	2070,54	1979,93	1892,13	1806,98	1724,60	1644,60	1567,10
43	2228,30	2132,38	2039,23	1948,97	1861,44	1776,75	1694,52	1614,87	1537,54
44	2195,91	2100,15	2007,37	1917,39	1830,35	1745,84	1663,97	1584,51	1507,41
45	2162,73	2067,35	1974,87	1885,42	1798,56	1714,44	1632,79	1553,57	1476,57
46	2128,95	2033,90	1941,96	1852,72	1766,28	1682,39	1601,01	1521,91	1445,11
47	2094,49	2000,03	1908,32	1819,52	1733,33	1649,73	1568,50	1489,61	1412,91
48	2059,61	1965,39	1874,17	1785,64	1699,78	1616,34	1535,33	1456,56	1380,12
49	2023,93	1930,23	1839,31	1751,13	1665,45	1582,27	1501,40	1422,91	1346,46
50	1987,72	1894,35	1803,82	1715,84	1630,44	1547,42	1466,85	1388,37	1312,14
51	1950,77	1857,83	1767,51	1679,85	1594,63	1511,94	1431,39	1353,15	1277,38
52	1913,15	1820,45	1730,49	1643,03	1558,16	1475,52	1395,24	1317,49	1242,44
53	1874,66	1782,35	1692,60	1605,53	1520,74	1438,38	1358,63	1281,64	1206,77
54	1835,42	1743,36	1654,03	1567,05	1482,58	1400,78	1321,83	1245,06	1170,58
55	1795,25	1703,65	1614,44	1527,82	1443,94	1363,00	1284,30	1207,95	1133,78
56	1754,36	1662,89	1574,09	1488,11	1405,14	1324,49	1246,24	1170,24	1096,39
57	1712,39	1621,37	1533,25	1448,24	1365,60	1285,44	1207,57	1131,91	1058,46
58	1669,62	1579,33	1492,25	1407,59	1325,50	1245,75	1168,27	1093,05	1019,97
59	1626,32	1537,14	1450,45	1366,40	1284,76	1205,44	1128,43	1053,61	
60	1582,87	1494,13	1408,10	1324,55	1243,38	1164,56	1087,99		
61	1538,57	1450,54	1365,07	1282,02	1201,40	1123,07			
62	1493,68	1406,26	1321,34	1238,90	1158,79				
63	1448,07	1361,26	1276,98	1195,09					
64	1401,71	1315,60	1231,94						
65	1354,68	1269,23							
66	1306,92								



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO FEMMINILE

eta	durata								
	10	11	12	13	14	15	16	17	18
20	2003,37	1933,85	1866,11	1800,07	1735,74	1673,01	1606,40	1541,72	1478,89
21	1985,67	1916,13	1848,35	1782,32	1717,93	1655,22	1588,63	1523,95	1461,14
22	1967,49	1897,91	1830,13	1764,06	1699,68	1636,93	1570,35	1505,68	1442,88
23	1948,78	1879,22	1811,40	1745,33	1680,93	1618,13	1551,56	1486,92	1424,05
24	1929,60	1860,00	1792,19	1726,09	1661,65	1598,81	1532,27	1467,58	1404,68
25	1909,89	1840,30	1772,47	1706,34	1641,85	1578,97	1512,39	1447,67	1384,80
26	1889,68	1820,08	1752,22	1686,05	1621,54	1558,55	1491,95	1427,24	1364,45
27	1868,95	1799,31	1731,42	1665,23	1600,61	1537,55	1470,97	1406,35	1343,68
28	1847,65	1778,00	1710,09	1643,80	1579,10	1516,00	1449,53	1385,05	1322,35
29	1825,82	1756,15	1688,14	1621,76	1557,04	1494,00	1427,66	1363,16	1300,58
30	1803,42	1733,65	1665,58	1599,19	1534,52	1471,56	1405,21	1340,83	1278,34
31	1780,38	1710,56	1642,46	1576,15	1511,58	1448,54	1382,33	1318,05	1255,78
32	1756,72	1686,89	1618,88	1552,66	1488,02	1425,07	1358,96	1294,92	1232,67
33	1732,50	1662,74	1594,85	1528,57	1464,02	1401,12	1335,25	1271,25	1209,15
34	1707,77	1638,16	1570,20	1504,03	1439,53	1376,83	1311,00	1247,15	1185,10
35	1682,61	1612,95	1545,11	1479,00	1414,71	1351,97	1286,32	1222,52	1160,53
36	1656,81	1587,27	1519,50	1453,62	1389,31	1326,70	1261,10	1197,37	1135,35
37	1630,54	1561,08	1493,56	1427,65	1363,49	1300,87	1235,36	1171,61	1109,62
38	1603,74	1534,54	1467,02	1401,27	1337,10	1274,51	1208,98	1145,28	1083,26
39	1576,61	1507,41	1440,04	1374,31	1310,18	1247,51	1182,04	1118,30	1056,37
40	1548,85	1479,83	1412,49	1346,80	1282,61	1219,94	1154,45	1090,80	1028,75
41	1520,65	1451,67	1384,39	1318,65	1254,47	1191,71	1126,32	1062,55	1000,54
42	1491,86	1422,96	1355,64	1289,92	1225,65	1162,93	1097,42	1033,71	971,89
43	1462,51	1393,58	1326,28	1260,48	1196,27	1133,38	1067,92	1004,43	943,01
44	1432,47	1363,58	1296,23	1230,50	1166,11	1103,21	1037,99	974,90	913,46
45	1401,81	1332,87	1265,60	1199,69	1135,31	1072,59	1007,81	944,71	883,39
46	1370,43	1301,59	1234,15	1168,27	1104,08	1041,76	976,97	914,00	852,75
47	1338,47	1269,47	1202,07	1136,39	1072,63	1010,24	945,59	882,71	821,54
48	1305,66	1236,72	1169,55	1104,32	1040,50	978,20	913,65	850,86	789,85
49	1272,21	1203,52	1136,83	1071,57	1007,86	945,58	881,14	818,51	757,67
50	1238,31	1170,13	1103,42	1038,30	974,63	912,40	848,12	785,66	
51	1204,22	1136,06	1069,49	1004,43	940,82	878,70	814,60		
52	1169,44	1101,45	1034,98	969,98	906,50	844,50			
53	1134,14	1066,25	999,86	935,01	871,65				
54	1098,23	1030,46	964,23	899,51					
55	1061,71	994,13	928,06						
56	1024,68	957,27							
57	987,11								
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA
RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE
ASSICURATI DI SESSO FEMMINILE

eta	durata								
	19	20	21	22	23	24	25	26	27
20	1417,88	1358,60	1300,97	1244,94	1190,50	1137,66	1086,41	1036,56	988,19
21	1400,12	1340,79	1283,12	1227,09	1172,69	1119,93	1068,62	1018,85	970,52
22	1381,81	1322,44	1264,77	1208,78	1154,48	1101,67	1050,43	1000,71	952,53
23	1362,95	1303,59	1245,97	1190,09	1135,74	1083,00	1031,82	982,23	934,05
24	1343,59	1284,28	1226,78	1170,84	1116,57	1063,89	1012,87	963,27	915,18
25	1323,77	1264,58	1207,02	1151,18	1096,97	1044,46	993,43	943,93	895,83
26	1303,55	1244,32	1186,85	1131,07	1077,03	1024,52	973,60	924,10	876,00
27	1282,74	1223,62	1166,23	1110,63	1056,60	1004,19	953,25	903,78	855,64
28	1261,52	1202,48	1145,27	1089,68	1035,76	983,35	932,44	882,91	834,79
29	1239,83	1180,99	1123,79	1068,32	1014,40	962,02	911,08	861,55	813,38
30	1217,82	1158,98	1101,92	1046,45	992,56	940,14	889,19	839,64	791,52
31	1195,27	1136,56	1079,51	1024,08	970,16	917,74	866,76	817,25	769,02
32	1172,30	1113,62	1056,61	1001,14	947,23	894,77	843,84	794,22	746,02
33	1148,80	1090,17	1033,13	977,68	923,71	871,31	820,27	770,68	722,62
34	1124,80	1066,14	1009,11	953,61	899,71	847,20	796,18	746,73	698,96
35	1100,20	1041,56	984,49	929,06	875,04	822,56	771,67	722,51	674,71
36	1075,06	1016,38	959,37	903,81	849,83	797,49	746,91	697,72	650,01
37	1049,28	990,68	933,55	878,03	824,18	772,15	721,55	672,45	624,81
38	1023,00	964,27	907,17	851,80	798,29	746,23	695,70	646,67	599,13
39	995,99	937,29	880,36	825,33	771,78	719,81	669,35	620,40	573,03
40	968,41	909,88	853,29	798,23	744,77	692,86	642,49	593,71	546,55
41	940,39	882,22	825,60	770,63	717,23	665,40	615,19	566,63	
42	912,12	853,92	797,40	742,49	689,17	637,50	587,49		
43	883,21	825,11	768,65	713,82	660,65	609,18			
44	853,76	795,74	739,36	684,68	631,70				
45	823,77	765,81	709,59	655,09					
46	793,20	735,41	679,36						
47	762,15	704,53							
48	730,63								
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE ASSICURATI DI SESSO FEMMINILE

eta	durata								
	28	29	30	31	32	33	34	35	36
20	941,25	895,78	851,59	808,74	767,10	726,65	687,31	649,10	611,96
21	923,72	878,23	834,12	791,25	749,61	709,12	669,78	631,54	594,45
22	905,71	860,31	816,17	773,32	731,64	691,14	651,77	613,58	576,42
23	887,31	841,90	797,79	754,88	713,20	672,66	633,34	595,09	557,96
24	868,44	823,04	778,87	735,97	694,26	653,77	614,37	576,14	539,13
25	849,10	803,65	759,49	716,55	674,88	634,32	594,95	556,85	520,06
26	829,24	783,78	739,59	696,70	654,95	614,41	575,17	537,29	500,52
27	808,88	763,39	719,24	676,26	634,54	594,13	555,13	517,25	480,58
28	787,98	742,54	698,31	655,35	613,75	573,60	534,60	496,82	460,24
29	766,63	721,09	676,88	634,06	592,71	552,55	513,64	475,97	439,53
30	744,66	699,15	655,07	612,50	571,15	531,08	492,27	454,73	418,49
31	722,19	676,82	633,00	590,42	549,16	509,19	470,50	433,16	397,19
32	699,32	654,22	610,39	567,90	526,73	486,87	448,40	411,31	
33	676,20	631,08	587,33	544,94	503,88	464,23	426,00		
34	652,51	607,48	563,81	521,52	480,67	441,26			
35	628,36	583,40	539,85	497,76	457,14				
36	603,72	558,88	515,51	473,65					
37	578,63	533,96	490,82						
38	553,12	508,68							
39	527,25								
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									



SPRING

SISTEMA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA
GLOBALE PER LE AZIENDE

CONVENZIONE N° 937B

ALL. 6

PREMI UNICI NETTI PER 100 LIRE DI RENDITA ANNUA ASSICURATA RATEAZIONE DELLA RENDITA SEMESTRALE ASSICURATI DI SESSO FEMMINILE

eta	durata								
	37	38	39	40	41	42	43	44	45
20	575,93	540,88	506,88	473,98	442,24	411,46	381,68	352,89	325,10
21	558,35	523,34	489,45	456,76	425,05	394,37	364,70	336,06	308,49
22	540,36	505,46	471,79	439,11	407,50	376,93	347,41	318,99	291,68
23	522,01	487,33	453,67	421,11	389,60	359,18	329,87	301,72	
24	503,42	468,75	435,20	402,73	371,38	341,17	312,14		
25	484,36	449,79	416,34	384,03	352,89	322,95			
26	464,91	430,45	397,15	365,05	334,18				
27	445,08	410,76	377,67	345,84					
28	424,88	390,77	357,94						
29	404,37	370,53							
30	383,60								
31									
32									
33									
34									
35									
36									
37									
38									
39									
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									

